
Etiske retningslinjer



Godkjent av styret 11.12.2024

- 1) De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte, ledere og medlemmer i styrende organer i Sørlandet kommunerevisjon IKS.
- 2) Alle plikter å gjøre seg kjent med - og etterleve de etiske retningslinjene.
- 3) Som revisor nyter man stor tillit både blant befolkningen så vel som blant kommunens administrasjon og folkevalgte. Som et ledd i å forvalte denne tilliten forventes det at den enkelte medarbeider og leder i selskapet har en høy grad av bevissthet til at lover og regler følges, både i arbeidet og i privat sammenheng.
- 4) Vår bedriftskultur skal preges av høy bevissthet rundt etiske problemstillinger. Det er et lederansvar og minimum årlig legge til rette for drøfting av etiske problemstillinger, og sørge for etisk refleksjon. Alle har et ansvar for å ta opp etiske problemstillinger når slike aktualiseres. Selskapet etterstreber en åpen bedriftskultur, preget av at kolleger støtter hverandre. En åpen bedriftskultur innebærer at de ansatte deler kunnskap og informasjon med kolleger, og at det legges til rette for konstruktive innspill og kommentarer.
- 5) Sørlandet kommunerevisjon IKS er avhengig av samfunnets tillit. For å følge opp de forpliktelser som selskapet påtar seg, er det nødvendig at alle ansatte i virksomheten og dets styremedlemmer er uavhengige slik at deres råd, handlinger og beslutninger ikke påvirkes av utenforliggende hensyn. Især er det viktig at de ansatte og styrets medlemmer ikke skal la seg påvirke av egne personlige interesser eller press utenfra. De ansatte og styrets medlemmer skal unngå at deres uavhengighet svekkes, og de må ikke gå på akkord med sin profesjonelle standard for å tekkes oppdragsgivere eller tredjemann.
- 6) Sørlandet kommunerevisjon IKS legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Både styret og ansatte har ansvar for å etterleve de nevnte prinsipper. Som kontrollør av forvaltningen av samfunnets fellesmidler stilles det spesielt høye krav til den enkelte medarbeiders og styrets etiske holdninger i sin virksomhet for Sørlandet kommunerevisjon. Alle ansatte og styrets medlemmer plikter lojalt å overholde forskrifter, reglementer og vedtak som er truffet, og som gjelder for selskapets virksomhet.
- 7) For at ansatte og styremedlemmer i Sørlandet kommunerevisjon skal følge opp de forpliktelser som virksomheten har påtatt seg og for at styret og ansatte skal fremstå uavhengige, gjelder følgende retningslinjer:
 - a) Styret og ansatte skal unngå å tilegne seg personlige fordeler eller motta gaver av en slik art at disse fremstår egnet til å påvirke vedkommendes uavhengighet i de handlinger og beslutninger som skal treffes for virksomheten. For at virksomheten skal fremstå uavhengig i sine gjøremål og beslutninger, skal de ansatte og styrets medlemmer utvise stor forsiktighet med å motta gaver fra virksomhetens oppdragsgivere eller andre som kan ha interesse i virksomhetens beslutninger. Tilsvarende gjelder andre fordeler, for eksempel personlige rabatter ved kjøp av varer og tjenester.
 - b) Dersom en ansatt eller et styremedlem mottar gaver eller fordeler som nevnt, skal vedkommende umiddelbart varsle daglig leder eller styreleder. Disse kan eventuelt beslutte at gaven/fordelen skal tilbakeleveres.
 - c) Prinsippene som er beskrevet gjelder ikke gaver/fordeler av ubetydelig verdi, så som reklamemateriell, blomster og lignende.
 - d) For å følge opp de forpliktelser som virksomheten påtar seg og virksomhetens uavhengighet, er også styret og ansatte forpliktet til å unngå deltakelse i sosiale sammenkomster hvis slik deltagelse kan fremstå egnet til å svekke virksomhetens uavhengighet i dets råd, handlinger og beslutninger.

- e) Selskapets styre og ansatte skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom selskapets interesser, oppdragsgivers interesser og personlige interesser. Dersom personlige interesser kan fremstå som egnet til å påvirke et styremedlem eller en ansatt i dens beslutninger, skal dette tas opp med daglig leder eller styreleder. Ved beslutninger som skal treffes av det samlede styret, skal slike forhold tas opp med det samlede styret før det stemmes over et vedtak.
 - f) Ansatte og styret i Sørlandet kommunerevisjon skal ikke utøve virksomhet som kommer i konkurranse med den virksomhet som Sørlandet kommunerevisjon driver. Ansatte og styremedlemmer har heller ikke rett til å bruke informasjon de mottar om selskapets oppdragsgivere til å fremme egne interesser. Styret og ansatte er forpliktet til å opptre lojalt til selskapet. Opplysninger ansatte mottar i forbindelse med behandling av saker i revisjonen, må ikke brukes til personlig vinning.
 - g) Foruten den taushetsplikt som de ansatte er underlagt, gjelder det både for ansatte og styremedlemmer en plikt til å utvise diskresjon ved opplysninger til utenforstående. Både ansatte og styrets medlemmer forplikter seg til å opptre korrekt og pålitelig og det skal unngås en opptreden som er egnet til å skade virksomhetens anseelse.
- 8) Uavhengighet danner grunnmuren for vår høye integritet. Å opprette høy grad av integritet forutsetter etterlevelse av flere grunnleggende prinsipper herunder et bevisst forhold til egen habilitet.
- Ansatte skal nøye vurdere sin sosiale omgang med kunder og eiere og skal preges av profesjonell distanse.
 - Ansatte skal være oppmerksomme på mulige interessekonflikter og unngå disse. Skulle slike situasjoner oppstå, eller andre forhold som kan svekke tilliten til selskapets uavhengighet, skal selskapets ledelse holdes informert.
 - Våre arbeidsprosesser baseres på faglighet.
 - Opplever ansatte press eller lignende atferd, skal dette rapporteres.
 - Ansatte skal ikke motta gaver, tjenester eller personlige fordeler gjennom arbeidet.
 - Ansatte skal være åpne omkring bierverv og verv i organisasjoner.
 - Ansatte skal ikke la egne interesser, interessene til nær familie, eller nære venner påvirke handlinger, saksfremstillinger eller beslutninger.
- 9) Alle ansatte, ledere og medlemmer i styrende organ skal være kjent med - og følge selskapets varslingsrutiner. Videre er ansatte og ledere i selskapet forpliktet overfor faglige og etiske standarder, herunder at NKRF sine etiske retningslinjer gjelder for alle ansatte i Sørlandet kommunerevisjon IKS.
- 10) Brudd på selskapets etiske retningslinjer, vil for ansatte kunne medføre alminnelige arbeidsrettslige sanksjoner så som advarsel, oppsigelse og avskjedigelse. For styrets medlemmer vil overtredelse av retningslinjene kunne medføre advarsel eller underretning til representantskapet.